



c [À]

Cómo evaluar la salud del equipo

Dar valor a la retrospectiva

© 2024, CalaixÀgil

Cómo evaluar la salud del equipo

Dar valor a la retrospectiva

Índice de contenidos

- ¿Para qué explorar la salud del equipo?
- Normas
- Variables para explorar la salud del equipo

Cómo evaluar la salud del equipo

Dar valor a la retrospectiva

¿Para qué explorar la salud del equipo?

La salud del equipo va mucho más allá que preguntar si estás bien

Si hacemos las preguntas adecuadas, pueden levantarse cuestiones que requieran de nuestra ayuda, para conseguir un proceso mucho más eficiente y amable con el equipo



Cómo evaluar la salud del equipo

Dar valor a la retrospectiva

Normas

El SM es el responsable de evaluar la salud

El lugar idóneo para recabar información es la retrospectiva

Todo el equipo participa

El SM puede utilizar un repositorio o BBDD para tener información histórica que le permita analizar vías de mejora

El SM puede construir imágenes gráficas de la evolución de los indicadores de salud

El SM realiza propuestas de mejora y de eficiencia en base a estos datos, con la ayuda del equipo

Ejemplo formulario para el equipo: <https://forms.office.com/e/ydvTsyw6ER>

Cómo evaluar la salud del equipo

Dar valor a la retrospectiva

Variables para explorar la salud del equipo



Ownership

Se refiere al papel del product Owner. O de cómo llega al equipo la definición de la necesidad. Cómo de claras son esas definiciones y cómo ayudan al equipo a avanzar



Value

Se refiere al grado de sensación de que se están aportando incrementos de valor, y de que el equipo está orientado a este objetivo



Goal alignment

Todo el mundo ha entendido el objetivo primario de este sprint y lo ha podido seguir. Los resultados de su trabajo son coherentes con este objetivo



Communication

Los miembros del equipo se han comunicado de forma efectiva. Las tareas estaban suficientemente documentadas como para poder llevarse a cabo sin problemas. Los resultados se han explicado y documentado suficientemente. Se han resuelto los problemas y dependencias eficientemente. La comunicación con terceras partes necesarias es fluida



Team roles

Todo el mundo tiene clara su responsabilidad y el papel de los demás. No hay conflictos en este sentido



Velocity

Se han adoptado medidas para mejorar la velocidad sin afectar a la calidad. El equipo siente que el sprint ha sido equilibrado



Support & resources

Las herramientas, normas y mecanismos no han supuesto un freno en este sprint. No ha habido impedimentos externos graves



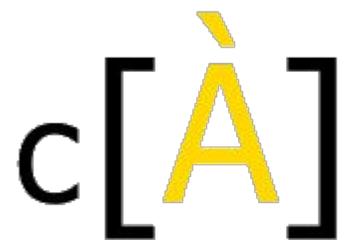
Process

El mecanismo general de trabajo (herramientas, timebox, reuniones) no supone un freno para el equipo. Es equilibrado y se siente como útil



Fun

Estoy feliz de trabajar aquí de forma general. No hay grandes impedimentos personales y/o siento que mi desarrollo profesional se ve favorecido



© 2024, calaixÀgil.com
Josep Lluís Monte Galiano
ilmoga@gmail.com